

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'OCCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 18 de febrer de 2026, del Rectorat, per la qual es convoca l'oferta pública de diverses places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec d'una línia d'investigació.

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

RESOL

Convocar l'oferta pública de diverses places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec d'una línia d'investigació, segons figura a l'annex d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir un lloc de personal laboral per a la línia d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la mencionada llei i la normativa de desenvolupament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 El procés selectiu que es realitze en la convocatòria tindrà lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació del lloc a la persona aspirant que supere aquest procés selectiu s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

Segona. Requisits generals de les persones aspirants

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir les titulacions acadèmiques que figuren a l'annex corresponent de la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.



En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, en el moment de la contractació, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud.

Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat l'equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condiciona al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'acreditació de L2 de la UV

https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf, aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver-estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1 Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex de la convocatòria corresponent que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (URL) es publica en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat de València té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/guia-presentacio-sol-licituds-1286178596863.html>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç:

<https://www.uv.es/seu-electronica/ca/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació, a través del següent enllaç:

https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h.

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de deu dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.



També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/model-curriculum-vitae-1286178597054.html>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat de València pugua requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

Quinta. Sistema selectiu

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3 Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació es publica en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València i en la pàgina web

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

5.4 L'adjudicació del lloc convocat es fa per la resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3 d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6 La borsa de treball que derive d'aquest procés selectiu romandrà vigent mentre dure la línia d'investigació per al qual va ser convocat. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2 És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/gestio-interna-noves-contractacions/dacis-1286158520581.html>.

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Setena. Contractació

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada amb l'objectiu d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats de la línia d'investigació i sempre que siga viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si és el cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometre a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir al següent enllaç:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccion-Datos-UV-val.pdf>.

Novena. Clàusula d'idioma

El text íntegre d'aquesta resolució, així com el document inclòs com a annex, ha estat redactat en els idiomes anglès, valencià i castellà, considerant-se les tres versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

Dècima. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 18 de febrer de 2026

La rectora (p. d. R 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espi

Gerent

ANNEX I

Projecte: «Autonomous robot navigation in the wild using satellite-based 3D geographical information (ROBOSAT). CPI-26-028», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació -AEI-, Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional -FEDER-, a càrrec de la línia d'investigació: «Geoposicionamiento en Entornos Hostiles o sin cobertura GNSS».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.501,64 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Anàlisi avançada de GNSS: desenvolupament de mètodes per a senyals febles, fusió amb altres sensors i validació en entorns de baixa cobertura.

- Gestió de dades: disseny de bases escalables, pipelines d'ingestió automàtica i sistemes de consulta eficients per a grans volums de dades.

- Processament automàtic de dades: classificació de dades rellevants, eines de neteja i fluxos d'etiquetatge automàtic/semisupervisat.

- Anàlisi basada en IA: entrenament de models de ML/DL per a detecció de patrons i anomalies, amb avaluació de precisió i robustesa.

- Desplegaments portàtils en camp: configuració de kits manuals, proves pilot i documentació de protocols de recollida.

- Desplegaments autònoms: integració de sensors en robots (UGVs/UAVs), desenvolupament de programari de navegació i supervisió de proves en terreny.

- Planificació de missions amb IA: algoritmes adaptatius per seleccionar properes àrees d'exploració, amb sistemes predictius i retroalimentació de camp.

- Tasques de camp: Desplegament robots en entorns sense cobertura GNSS fora de la Universitat de València.

- Algunes d'aquestes funcions hauran de realitzar-se fora de la Universitat de València.

1.5. Objecte i període: realitzar tasques d'investigació relacionades amb el projecte Autonomous Robot Navigation in the Wild using Satellite-based 3D Geographical Information (ROBOSAT).

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: doctor.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

- Doctorat relacionat amb telecomunicacions i ciberseguretat.

- Coneixements en Aprenentatge Automàtic i visió per Computador.

- Coneixements sobre xarxes de computadors sense fil, Python, Java, programació Web, aprenentatge màquina i bases de dades.

- Experiència en el desenvolupament de sistemes de posicionament en entorns sense cobertura GNSS.

- Experiència recollint dades multisensorials.

- Experiència generant datasets científics.
- Experiència en l'ús de dispositius mòbils i/o IoT com a sistemes d'instrumentació i mesura.
- Experiència en programació.
- Publicacions en congressos/revistes afins.
- Participació en projectes europeus.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadies postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estadies han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estadies han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: Enrique Navarro Camba, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Joaquín Torres Sospedra, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Jaume Segura García, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Verónica Romero Gómez, professora del Departament d'Informàtica.

Secretària: Miriam Gil Pascual, professora del Departament d'Informàtica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: José Manuel Claver Iborra, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Esther Dura Martínez, professora del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Candido Reig Escrivà, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Edith Navarro Anton, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretari: Pedro Morillo Tena, professor del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el Departament d'Informàtica, de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

ANNEX II

Projecte: «Diagnóstico y control de la vibriosis humana y animal causado por Vibrio vulnificus (VivulDiaCon-II) (CIAICO/2024/236) CPI-26-035». Subvencions per a grups d'investigació consolidats de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, convocades, per la Resolució de 27 de novembre de 2024, per a l'exercici 2025, a càrrec de la línia d'investigació: «Pathogens in Aquaculture: Fish and Zoonotic Pathogens PAFZP (GIUV2013-001)».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.



Grup: A.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.501,64 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Preparació del procediment per al CEBA incloent l'anàlisi estadística i el càlcul del nombre d'animals.

- Producció dels antigens vacunals en plantes.

- Preparació de la vacuna.

- Vacunació dels animals mitjançant intubació oral.

- Seguiment de la resposta immunitària mitjançant presa de mostres de mucosa superficial, sang i òrgan intern i quantificació dels anticossos antivacuna per ELISA

- Infecció experimental per al càlcul del percentatge relatiu de supervivència respecte a un control no vacunat.

- Participació en les tasques docents del grup de recerca.

- Participació en les tasques divulgatives en ciència del grup de recerca.

- Elaboració d'informes.

1.5. Objecte i període: producció i valoració d'una vacuna oral anti-Vibrio en anguila.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: doctor.

1.6.2. Titulació 2: Grau en Biologia.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

- Màster en Bioenginyeria Molecular. Es valorarà especialment que el màster hagi estat realitzat en un centre de prestigi estranger.

- Estadies en centres nacionals i internacionals de prestigi justificada amb certificat de la IP responsable.

- Experiència de laboratori en edició genètica de plantes justificada amb certificat de la IP responsable.

- Experiència de laboratori en biologia molecular justificada amb certificat de la IP responsable.

- Experiència de laboratori en tècniques microbiològiques de maneig de patògens de nivell de bioseguretat 2 amb certificat de la IP responsable.

- Experiència de laboratori en el disseny i desenvolupament de vacunes orals produïdes en plantes amb certificat de la IP responsable.

- Experiència en tècniques de diagnòstic i detecció de patògens marins justificada amb publicacions científiques en revistes de l'SCI.

- Experiència en divulgació en microbiologia justificada amb publicacions en revistes microbiològiques de divulgació.

- Participacions en congressos científics amb pòster o comunicació oral.

- Premis a participacions en congressos científics.

- Experiència en docència universitària.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):



2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadets postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estadets han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estadets han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: M. Isabel Fariñas Gomez, professora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Vocal 1: Carmen Amaro Gonzalez, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Roque Luis Ros Palau, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Secretari: Miguel Guara Requena, professor del Departament de Botànica i Geologia.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Belen Fouz Rodríguez, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: M. Isabel Pardo Cubillo, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Salvador Herrero Sendra, professor del Departament de Genètica.

Secretari: Jesus Selfa Arlandis, profesor del Departament de Zoologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED), de la Universitat de València.

ANNEX III

Projecte: «Pruebas Observacionales del modelo Cosmológico Estándar (CIPROM/2023/021) CPI-26-038», Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (actualment: Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, convocades per a l'exercici 2024, per la Resolució de 20 d'octubre de 2023, a càrrec de la línia d'investigació: «Astrofísica Extragaláctica y Cosmología».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.501,64 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Analitzar observacions fotomètriques i espectroscòpiques de lents gravitatòries per estudiar l'estructura no resolta dels quàsars, incloent-hi la massa del forat negre supermassiu, la mida de la BLR i del disc d'acreció; així com l'estructura galàctica, en particular la fracció de massa en objectes compactes i l'halo de matèria fosca.

1.5. Objecte i període: efecte lent gravitatòria en quàsars.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.



1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: doctor.

1.6.2. Titulació 2: Grau en Física.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte de la publicació de la convocatòria; s'entendrà com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

1.6.3. Anglès: Certificat nivell C1.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

- Experiència en l'efecte lent gravitatòria.

- Coneixements del microlensing aplicat a l'estudi de quàsars i l'estructura galàctica.

- Capacitat per analitzar dades astronòmiques, tant fotomètriques com espectroscòpiques.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadies postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: Pablo Cerda Duran, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Mauro Stefanon, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: M. Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretària: Susana Planelles Mira, professora del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: José Antonio Muñoz Lozano, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Vicent José Martínez Garcia, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 2: Miguel Angel Martínez Beneito, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: Rosa Donat Beneito, professora del Departament de Matemàtiques.

Secretària: Isabel Carrion Cordero, professora del Departament de Matemàtiques.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el Departament d'Astronomia i Astrofísica, de la Facultat de Física, de la Universitat de València.

ANNEX IV

Projecte: «Effective field theories in hadron and nuclear physics (CIPROM/2023/059) CPI-26-058», Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació), convocades per a l'exercici 2024, per la Resolució de 20 d'octubre de 2023, a càrrec de la línia d'investigació: «Teorías efectivas en Física Hadrónica y Nuclear».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a sènior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a sènior.

Grup: A.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 3.289,65 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Ús de Teories Efectives de Camp per al càlcul d'interaccions hadròniques, particularment en el sector mesó-barió.

– Estudi de les possibles ressonàncies generades per aquestes interaccions.

– Càlcul de les funcions de correlació femtoscòpica en aquests sectors, i estudi dels senyals que les interaccions, en particular les ressonàncies, produeixen en aquestes funcions.

1.5. Objecte i període: realitzar càlculs de femtoscòpia per a l'estudi de les interaccions hadròniques.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: doctor.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

– Doctor en Física.

– Màster en Física Teòrica o similar, relacionat amb Física de Partícules.

– Anglès fluid.

– Coneixement de programació.

– Experiència en recerca en física hadrònica, particularment en femtoscòpia.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadies postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: Sergio Pastor Carpi, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Raquel Molina Peralta, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Gabriela Alejandra Barenboim Szechuman, professora del Departament de Física Teòrica.

Secretària: Susana Planelles Mira, professora del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Juan Nieves Pamplona, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: M. Amparo Tortola Baixauli, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Miguel Angel Martinez Beneito, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretari: Domingo Martinez Garcia, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

ANNEX V

Projecte: «Disidencias sexuales y moralidad pública en el Franquismo. (DISEX). CPI-26-073», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació -AEI-, Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional -FEDER-, a càrrec de la línia d'investigació: «Historia Contemporànea de la Moralidad Pública».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a sènior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a sènior.

Grup: A.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 1.778,19 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Recopilació, classificació i sistematització de referències documentals per a l'elaboració d'una base de dades de localitzadors sobre dissidències sexuals durant el franquisme.

– Preparació i anàlisi d'aquesta base de dades per a la seva publicació en accés obert.

– Col·laboració en l'organització de seminaris de recerca; participació de l'equip en congressos i activitats acadèmiques.

– Elaboració, contextualització, edició i publicació de materials didàctics destinats a la inclusió de la diversitat sexual en l'ensenyament de la història recent d'Espanya.

– Part d'aquestes tasques podrà requerir treball en arxius, biblioteques o altres institucions fora de la Universitat de València, així com la coordinació amb repositoris institucionals com RODERIC.

1.5. Objecte i període: recerca en història de les dissidències sexuals durant la dictadura franquista, elaboració base de dades de localitzadors i divulgació històrica.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.



Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: doctor.

1.6.2. Titulació 2: Llicenciatura/Grau en Història.

1.6.3. Portuguès: Certificat nivell B2.

1.6.4. Anglès: Certificat nivell B1.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

– Doctorat en Història Contemporània.

– Màster en Història Contemporània.

– Publicació d'articles científics en revistes indexades sobre dissidència sexual i/o història trans en època contemporània (es valorarà positivament la publicació en accés obert).

– Publicació de monografies i capítols de llibre sobre dissidència sexual i/o història trans en època contemporània.

– Participació en congressos nacionals i internacionals i conferències acadèmiques sobre dissidència sexual i/o història trans en època contemporània.

– Participació en projectes de recerca estatals i/o internacionals, especialment en l'àmbit de la història de la dissidència sexual i/o història trans.

– Desenvolupament d'activitats de divulgació científica en història contemporània de la dissidència sexual i/o història trans, especialment:

• Comissariat d'exposicions.

• Disseny de rutes guiades.

• Elaboració de material didàctic.

• Seminaris de formació docent.

• Elaboració de materials divulgatius.

• Participació en podcasts i mitjans de comunicació.

– Experiència en tasques de consultoria i assessoria científica en projectes relacionats amb la història contemporània de la dissidència sexual i/o història trans.

– Experiència de treball amb fonts documentals en arxius i/o història oral.

– Experiència laboral en llocs que involucren l'ús de la gestió de bases de dades.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadies postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: Sergio Valero Gomez, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 1: Melanie Ibáñez Domingo, professora del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 2: Daniel Muñoz Navarro, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 3: Nuria Soriano Muñoz, professora del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Secretari: Julian Sanz Hoya, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Ana Aguado Higon, professora del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 1: Javier Esteve Marti, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 2: Elvira Mocholi Martinez, professora del Departament Història de l'Art.

Vocal 3: Miguel Requena Jiménez, professor del Departament de Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga.

Secretari: Anacleto Pons Pons, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el Departament d'Història Moderna i Contemporània, de la Facultat de Geografia i Història, de la Universitat de València.